Communication on Progress 2021
United Nations Global Compact

AW GROEP

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Colofon

Titel: Communication on Progress

Status: Gereed

Datum: december 2021

Auteur:
M. Wijnhout & L. Bouwman

Directeur: A.P. Wijnhout

Algemene contactgegevens:
AW Groep B.V.

Leidsevaart 25
2161 AS Lisse

Telefoon: 0252- 41 29 46

E-mail: info@awgroep.nl

Website: www.awgroep.nl

Copyright © 2021 AW Groep

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, door middel van druk, fotokopieën, geautomatiseerde gegevens-bestanden of op welke andere wijze ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Inhoudsopgave

4 Brief van directie

6 Communication on Progress 2021

8 Mensenrechten - Principe 1 en 2

12 Arbeid - Principe 3, 4, 5 en 6:

16 Milieu - Principe 7, 8 en 9

20 Corruptiebestrijding - Principe 10

24 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen SDG's

december 2021

Geachte heer/mevrouw,

Ik ben ervan overtuigd dat een betere wereld bij jezelf begint. Daarom zijn we als AW Groep al jaren bezig met zaken als een duurzame, groene bedrijfsvoering, sociaal rendement en een inclusief personeelsbeleid. Door ons drie jaar geleden te conformeren aan de 17 SDG's en 10 principes van United Nations Global Compact zijn we nog een spade dieper gegaan.

De wijze waarop AW Groep vormgeeft aan duurzaamheid en daarbij de invulling aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen heeft afgelopen jaar anderen mogen inspireren. We hebben met diverse organisaties sessies gehad en gezocht naar manieren hoe we met elkaar kunnen verduurzamen. Daar zijn we als AW groep erg blij mee. Want een betere wereld begint bij jezelf, maar je maakt hem vooral samen.

Dat 'samen' hebben we vorig jaar concreet vormgegeven. We hebben een organisatie opgestart samen met 5 andere toonaangevende bedrijven uit de regio die de naam Circulair West draagt. Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we onze leefomgeving, de biodiversiteit en dragen we bij aan nieuwe toekomstbestendige werkgelegenheid. Met elkaar werken we samen aan icoonprojecten, ontwikkelen toepasbare kennis en bieden begeleiding aan voor circulaire productieprocessen, -bedrijfsvoering, -producten en -diensten. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking met bedrijven, overheid en kennisinstanties die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer. We zijn blij mee met deze samenwerking, want samen komen we verder. Inmiddels zijn er 34 (semi)-overheden en bedrijven aangesloten, allemaal vanuit de regio Noord- en Zuid-Holland.

Voor u ligt het derde Communication on Progress. Hierin vertellen we hoe de 10 principes op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding geïntegreerd zijn in onze organisatorische strategie, cultuur en dagelijkse activiteiten en hoe AW Groep dit continu zal blijven verbeteren.

Wij delen de informatie uit dit document met belanghebbende via onze primaire communicatiemiddelen.

Met vriendelijke groet,

Ad Wijnhout,

Directeur

Communication on Progress 2021

AW Groep is een organisatie waarbij de kernwaarden Aandacht, Ambitie en Anders centraal staan. Duurzaamheid zit diep geworteld in het DNA van AW Groep en aansluiten bij De 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN voelde twee jaar geleden dan ook als een logische stap. De SDG's en de 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding zijn in lijn met het beleid, procedures en de dagelijkse activiteiten van AW Groep.

Dit is het derde Communication on Progress (CoP) verslag van AW Groep. Eind 2018 is AW Groep onderdeel geworden van de Global Compact. In dit jaarlijks verslag worden de acties omschreven die het afgelopen jaar op het gebied van duurzaamheid zijn genomen.

Dat duurzaamheid al zo diep geworteld zat in ons DNA, maakt de keuzes met betrekking tot duurzaamheid gemakkelijker. Het Leiderschapsteam van AW Groep is overtuigd van de SDG's en wordt standaard in jaarplannen en overleggen meegenomen. Daarnaast is AW Groep een organisatie die down-to-earth opereert en daarom de SDG's vertaalt in concrete acties, om echt impact te creëren.

We hebben gemerkt dat onze strategie met betrekking tot duurzaamheid en daarbij de SDG's als inspiratie kan werken voor personen en organisaties. Daarom hebben we in het afgelopen jaar veel geïnvesteerd in doel 17, partnerschappen om de doelen te bereiken. Zo zijn er tientallen presentaties gegeven over de SDG's en de wijze waarop AW Groep deze praktisch maakt. Door deze inspiratie hebben meer dan 7 bedrijven zich aangemeld bij de UN Global Compact.

In dit verslag starten we met het toelichten van de 10 principes aan de hand van de 4 hoofdthema's: Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding. Vervolgens geven we onder diverse duurzaamheidsthema's aan hoe wij in het afgelopen jaar praktisch aan de slag zijn gegaan met de SDG's.

BEWUST WORDEN

DELEN

DOEN

Mensenrechten

Principe 1 en 2

AW Groep respecteert en steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Alle bedrijfsprocessen en -activiteiten worden binnen AW Groep, met respect naar de Rechten van de Mens, uitgevoerd.

AW Groep respecteert en steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de mens. Alle bedrijfsprocessen en -activiteiten worden binnen AW Groep, met respect naar de Rechten van de mens, uitgevoerd.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Om ervoor te zorgen dat iedereen kan werken en zichzelf kan ontwikkelen is een bedrijfshandboek opgesteld waarin protocollen en beleid op het gebied van veiligheid, mensenrechten, corruptiebestrijding, arbeid en omgeving wordt omschreven. Dit handboek is ten alle tijden beschikbaar voor de collega's van AW Groep.

Collega's krijgen bij aanvang van hun dienstverband een voorlichtingsdag waarin het beleid op het gebied van arbeid, veiligheid en milieu worden besproken, in deze training wordt ook het bedrijfshandboek besproken. Collega's ondertekenen daarnaast een verklaring waarin staat akkoord te zijn met het naleven van de regels binnen AW Groep.

AW Groep heeft een aantal beleidsmaatregelen betreffende Mensenrechten:

• Het is belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt bij AW Groep. Om ieders welzijn te bevorderen is er een zero tolorence beleid wat betreft discriminatie, pesten, agressie, geweld en (seksuele) intimidatie (ongewenst gedrag). De huisregels wijzen erop dat iedereen elkaar op gelijkwaardige wijze behandeld. Alle medewerkers zijn akkoord met het naleven van deze regels.

• AW Groep heeft de hoogst haalbare trede op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) gehaald; trede 3. De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde meetinstrument en keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat AW Groep op kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel van de PSO is om meer mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Daarnaast stimuleert AW Groep leveranciers en opdrachtnemers om socialer te ondernemen.

• Medewerkers krijgen de mogelijkheid nieuwe ideeën te bedenken om de organisatie te verbeteren. Ze kunnen zich aansluiten bij een ontwikkelgroep. Ontwikkelgroepen krijgen een jaar de tijd om met een kleine groep over een onderwerp na te denken en dit te presenteren aan het management. Er zijn diverse onderwerpen voor ontwikkelgroepen zoals emmissieloos werken, mobiliteit, de ideale bouwplaats en de AW Academy (opleidingstrajecten).

• Medewerkers worden gestimuleerd om ideeën aan te dragen die de werksituatie leuker en beter maken. Doordat AW Groep een platte organisatie is, waar weinig hiërarchie aanwezig is, is er veel openheid rondom deze aspecten.

• Binnen AW Groep draagt het team Mens, Cultuur en Organisatie (MCO) zorg voor de human resource-taken binnen het bedrijf. Maar de afdeling gaat verder dan alleen een goed werkgeversbeleid. Ontwikkeling van de medewerker als individu is belangrijk. Er is daarom aandacht voor iedereen in de breedste zin van het woord. Zo is het bijvoorbeeld voor iedereen mogelijk om een of meerdere coachgesprekken te hebben tijdens zijn/haar werk. Binnen AW Groep is een geaccrediteerde coach werkzaam. Om iedereen te kunnen blijven coachen, is er een tweede MCO-medewerker bezig met de opleiding tot officiële coaching. AW Groep vindt het belangrijk dat deze medewerkers goed zijn opgeleid, zodat zij ook goed anderen in de organisatie kunnen ondersteunen waar nodig.

• AW Groep neemt actief deel aan diverse goede doelenorganisaties. Medewerkers kunnen zelf initiatieven hiervoor aandragen. Daarnaast kiest AW Groep voor langdurige samenwerkingen met goede doelen in en uit de regio. Op die manier wil AW Groep haar impact maken en verantwoordelijkheid nemen voor een betere wereld.

"Wij zijn trots op de hoogste trede van de PSO ladder. "

DASHBOARD: Mensenrechten

Principe 1 en 2

"Nieuw stap met de oprichting van de AW Acadamy."

AW Groep is een lerende organisatie en wil zich daarom blijven ontwikkelen. Vorig jaar is de start gemaakt met de AW Academy. In 2021 is de Academy verder vormgegeven. Vanuit de Academy worden en cursussen en opleidingen aangeboden en worden er stages en afstudeertrajecten begeleidt. Op deze manier wil AW Groep nog meer medewerkers stimuleren om zich te blijven ontwikkelen.

Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

AW Groep maakt geen gebruik van gedwongen-, verplichten- of kinderarbeid. Ook de partijen met wie AW Groep samenwerkt doet verklaren in het inkoopcontract geen gebruik te maken van gedwongen-, verplichte- of kinderarbeid.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Doordat medewerkers hun talenten en capaciteiten inzetten, kan AW Groep de kwaliteit behalen die zij willen leveren. AW Groep vindt het belangrijk dat zij goed in hun vel zitten en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dus investeert AW Groep in haar medewerkers. AW Groep werkt met opleidingsplannen om hen nog beter te maken in hun werk of ze door te laten groeien naar een andere functie. Het doel is ervoor te zorgen dat iedereen op de juiste plek zit en plezier heeft in zijn/haar werk.

AW Groep heeft goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden waarin het welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers centraal staan:

• AW Groep streeft continue naar het verkleinen van de risico's en het voorkomen van ongevallen of arbeidsongeschiktheid en is Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Ieder jaar wordt AW Groep gecontroleerd met tussentijdse audits door de certificatie-instelling. Met het VCA-certificaat legt AW Groep de basis om veilig en gezond aan de slag te gaan;

• AW Groep is een gecertificeerd erkend leerbedrijf en social return is een essentieel onderdeel van het personeelsbeleid. AW Groep staat geregistreerd bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met gecertificeerde leermeesters begeleidt AW Groep studenten om ze voor te bereiden op de praktijk. Met social return biedt AW Groep kansen aan mensen die van de arbeidsmarkt zijn gedistantieerd;

• Team MCO gaat met iedere collega in gesprek of goed op zijn of haar plek zit in de zogenoemde 'samenspraak'. In dit gesprek komen er verschillende onderwerpen aan bod. Zo wordt er besproken of de medewerkers ergens behoefte aan heeft, verbeteringen ziet voor de organisatie of ambitie heeft om verder te leren. Ook kan er feedback gegeven worden aan de teamleider. Daarnaast is er volop de mogelijkheid om door te groeien binnen de organisatie. Dat doet AW Groep actief door talenten te spotten;

• Medewerkers van AW Groep worden gemotiveerd om gezond te blijven. AW Groep draagt bij door bijvoorbeeld contributiegeld voor de sportschool te financieren. Medewerkers kunnen zich aanmelden voor een lidmaatschap, waarna ze toegang krijgen. Dit kan bij een sportschool bij hen in de buurt. Middels een online platform Vitalink stimuleert AW Groep deel te nemen aan één van de sportactiviteiten. Momenteel zijn er 6 groepen actief: golfen, fietsen, schaatsen, fitness, voetbal en vissen. Iedere medewerker kan zich aanmelden voor een groep. In de groep worden er momenten gepland om elkaar te ontmoeten en te sporten. AW Groep faciliteert waar nodig als er behoefte is aan ondersteuning van een vitaliteitsgroep;

• Ook is er voldoende mogelijkheid tot opleidingen en persoonlijke ontwikkeling. Zo worden er met medewerkers groeigesprekken gevoerd, welke geleid worden door de interne coach. Ook wordt er gestimuleerd om externe cursussen en opleidingen te volgen. Medewerkers kunnen dit aangeven als er behoefte is. Ook wordt hier tijdens het jaarlijkse 'samenspraakgesprek' naar gevraagd. Naast persoonlijke opleidingsmogelijkheden, worden ook de verplichte en gewenste groepsopleidingen gefaciliteerd. Er is een ontwikkelgroep met alle mensen die zich ontwikkelen. Als er vragen zijn of iemand behoefte heeft aan hulp, worden medewerkers geholpen. AW Groep zoekt dan naar hulp wat aangeboden kan worden vanuit de organisatie, maar ook daarbuiten.

Ieder jaar heeft AW Groep een jaarthema, dit in dat jaar centraal staat. In 2020 stond coaching en persoonlijke ontwikkeling centraal. In 2021 lag de focus op kwaliteit en het verbeteren daarvan, zowel intern als extern. Op die manier blijven we een lerende organisatie.

DASHBOARD: Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

"Veiligheidsladder"

5. VOORUITSTREVEND
Ik doe het veilig of ik doe het niet

4. PROACTIEF
Ik heb continu aandacht voor het verbeteren van de veiligheid op mijn werkplek

3. BEREKENEND
Ik houd me zo goed mogelijk aan de regels

2. REACTIEF
Als er een ongeluk gebeurt, doe ik even iets aan veiligheid

1. PATHOLOGISCH
Zolang niemand wat zegt, vind ik het best

Afgelopen jaar stond de veiligheidsladder centraal. Hoe kunnen we er samen ervoor zorgen dat we omhoog klimmen.

Milieu

Principe 7,8 en 9

AW Groep is zich bewust het milieu, de wereld waarin wij leven, en de impact die de werkzaamheden van AW Groep hebben op het milieu. Wij kijken graag integraal naar het aspect milieu en alle onderwerpen die hierbij passen zoals circulariteit, duurzame energie, CO2-reductie, klimaatadaptie en ecologie. In onze werkzaamheden passen wij veel materialen toe en verbruiken wij energie en stoten wij onder ander CO2 uit met de inzet van materieel. Zuinig omgaan met energie en het terugdringen van de CO2-uitstoot hebben daarom ook veel aandacht binnen AW Groep, zowel in ontwerp als in uitvoering. AW Groep realiseert en monitort dit door onder andere de certificering op niveau 5 van de CO2-prestatieladder en ISO 14001 milieubeleid.

De CO2-uitstoot die direct en indirect door activiteiten, werkzaamheden en projecten van AW Groep worden gegenereerd zijn in kaart gebracht en hiervoor zijn reductiedoelstellingen geformuleerd en gerealiseerd.

• Algemen reductiedoelstelling is 18% CO2 reductie per euro omzet in 2022 ten opzichte van 2011.

Omdat wij als AW Groep veel eigen materieel inzetten bestaat onze grootse directe uitstoot van het bedrijf, scope 1, uit het brandstofverbruik van ons eigen materieel. De uitstoot van scope 2, indirecte uitstoot die direct te beïnvloeden is, bestaat onder meer uit elektriciteit voor onze locaties.
De meeste CO2-uitstoot wordt veroorzaakt door de projecten (99%). Als hoofdaannemer van vele projecten kopen wij ook deels invloed om de inkoop van bouwstoffen, afvalstromen en de bouwlogistiek, scope 3. Daarom zien wij ook daar mogelijkheden voor de reductie van de CO2-uitstoot. Wij hebben de volgende doelstellingen gesteld voor scope 3.

• De doelstelling voor de ketenanalyse Afval is 5% reductie op de totale CO2-uitstoot in 2021 ten opzichte van 2015.
• De doelstelling is een CO2 besparing van 5% in 2023 binnen de betonketen.

Elk half jaar wordt er een periodieke rapportage opgesteld met onze CO2-footprint en een beschrijving van de voortgang van de reductiedoelstellingen. De CO2-uitstoot is gerelateerd aan omgezette euro's. Binnen de AW Groep is in 2020 een daling van ruim 54% gemeten ten opzichte van het basisjaar 2011 en een reductie van 6% ten opzichte van het voorgaande jaar. In de eerste helft van 2021 bedroeg de CO2-footprint van de AW Groep 2507 ton CO2. En er is ook al een zeer duidelijke CO2 reductie te zien in H1 2021 ten opzichte van 2011. Binnen de AW Groep is in H1 een daling van ongeveer 46,61% gemeten ten opzichte van het basisjaar 2011.

Om de reductie te halen worden diverse maatregelen genomen. Daarbij begint het altijd met de volgende vragen. Kan het met minder? Kan het met hergebruik? Of kan het met een duurzaam alernatief? Zie op pagina 28, emissieloos, een aantal voorbeelden van nieuwe maatregelen.

Circulariteit
Wij kijken hoe we het materiaal verbruik en afval kunnen verminderen, hoe we materialen kunnen hergebruiken en vervolgens of we kunnen kiezen voor circulaire producten: biobased of demontabel. Met het intiatief Circulair West willen we samen met andere bedrijven circulair versnellen.

Klimaatadaptie
Bij de inrichting van de buitenruimte kijken wij in het ontwerp en in de uitvoering naar de kansen ten aanzien van klimaatadaptie zoals infiltratiemogelijkheden en het voorkomen van hittestress.

Ecologie
In de inrichting van de openbare ruime kijken we hoe we deze natuurinclusief kunnen maken. Wij kijken hoe we de biodiversiteit kunnen bevorderen en zijn ons bewust van de flora en fauna in ons werkgebied.

"Wij willen onze negatieve impact verkleinen en onze positieve impact vergroten."

DASHBOARD: Mileu

Principe 7, 8 en 9

AANGENOMEN WERKEN ONDERSCHEIDEND IN DUURZAAMHEID

>800

TON HOUT MET FSC CERTIFICAAT IN HET JAAR 2020

circulair west

"Samen kunnen we circulair versnellen"

EN V
URZA
UCCE
tromenanalyse
voor een circul
n Zuid-Holland

Als een van de founding partners zijn wij trots op stichting Circulair West!

Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we onze leefomgeving, de biodiversiteit en dragen we bij aan nieuwe toekomst-bestendige werkgelegenheid

Dat doen we door met een kopgroep van bedrijven uit Noord- en Zuid-Holland samen circulair te versnellen. De nadruk ligt daarbij op ke-tensamenwerking tussen bedrijven, overheid en kennisinstellingen die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer door met elkaar samen te werken aan icoonprojecten. Dat vraagt van alle disciplines om buiten de gebaande paden te treden.

Corruptiebestrijding

Principe 10

AW Groep tolereert geen enkele vorm van corruptie en fraude. Om dit te communiceren naar samenwerkingspartners, opdrachtgevers en leveranciers heeft AW Groep het afgelopen jaar een onderdeel toegevoegd aan het inkoopcontract omtrent anti-corruptie.

Het bedrijfshandboek, ondertekend door alle collega's, gaat ook over corruptiebestrijding. Het is voor medewerkers van AW Groep niet toegestaan om iets van waarde te accepteren of aan te nemen van leveranciers of klanten. Daarnaast gaat AW Groep corruptie tegen door onder andere de volgende mogelijkheden te bieden aan werknemers:

- Inloopspreekuur bij de directie;
- Extern vertrouwenspersoon;
- Controle op internetgebruik en schijfruimte.

AW Groep heeft een klachtenprocedure ontwikkeld voor medewerkers om de gelegenheid te bieden klachten over het gedrag van de leiding en collega's ter sprake te brengen. Daarmee wil AW Groep het werkklimaat voor haar medewerkers continue verbeteren. Wanneer de medewerker de klacht niet kan of wil bespreken met een leidinggevende, MCO-collega of de directie, dan is er een mogelijk om een externe vertrouwenspersoon in te schakelen. Dit is strikt vertrouwelijk, dus er is volledig vrijheid om hulp in te schakelen.

De klachtenprocedure, een schroomschema en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden door medewerkers op het intranet.

In het inkoopcontract is er een beleid geschreven omtrent anti-corruptie. Hierin wordt iedere vorm van corruptie en fraude, in welke vorm dan ook, uitgesloten. Wij gaan alleen met bedrijven een samenwerking aan, die ook op deze manier handelen en akkoord gaan met onze inkoopvoorwaarden.
In het bedrijfshandboek van AW Groep worden alle huisregels uitgelegd. Ook wordt hierin beschreven hoe we met bepaalde vraagstukken omgaan. Het bedrijfshandboek is te allen tijde beschikbaar voor iedere medewerker. Mocht er een vraag zijn over de inhoud van het bedrijfshandboek, dan kunnen medewerkers terecht bij de afdeling MCO. Zij zorgen ook dat het bedrijfshandboek up to date blijft en gedeeld wordt met nieuwe medewerkers.

Voor onze koffie en cocao op onze kantoorlocaties kiezen wij voor fairtrade producten. Daarnaast dragen wij bij aan anti-corruptie door het ondersteunen van goede doelen die hier aan bijdragen zoals 4e Musketiers (4M).

OPEN

OVERWOGEN

DOWN TO EARTH

DASHBOARD: Corruptiebestrijding

Principe 7, 8 en 9

NUL

X IS DE VERTROUWENSPERSOON INGESCHAKELD
IN HET JAAR 2019 - 2021

INKOOP FAIRTRADE PRODUCTEN

Koffie kantoorlocaties

Cacao kantoorlocaties

Thee kantoorlocaties

AW Groep is partner geworden van Stichting 4e Musketiers. Deze stichting strijdt tegen corruptie en onrecht in de wereld en staat op voor gerechtigheid. Dit doen zij wereldwijd voor de allerarmsten.

Voor meer informatie, zie www.de4emusketier.nl

4

“Aandacht, Ambitie, Anders”

In 2021 is de visie van de AW Groep aan de organisatie gepresenteerd. De visie is tot stand gekomen middels een koproep en een klankbord groep. De kernwaarden van AW zijn breed in de organisatie geinventariseerd.
De visie is vertaald naar een eenduidige communicatie. Dit geeft de mogelijkheid aan medewerkers om eenduidig te communiceren en zelfstandig te werken binnen de kernwaarden die zijn vastgesteld.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
SDG's

Middels het implementeren en integreren van de SDG's binnen AW Groep dragen wij bij aan een mooiere en betere wereld. Een holistische benadering van het aspect duurzaamheid door het betrekken van alle SDG's. De doelen zijn er voor iedereen en iedereen is van waarde om de doelen te bereiken.
Al lerende willen wij continu stappen blijven zetten naar de optimale inzet van de SDG's. In 2021 worden zijn de doelen nog meer geintegreed in de organisatie. De doelstellingen zijn onderdeel van de herziene visie van het bedrijf en onderstaande onderwerpen zijn een integraal onderdeel van de jaarplannen.
Wij geloven in en brede flexibele benadering van de SDG's waarbij wij ook nieuwe vraagstukken niet uit de weg gaan.
In het eerste hoofdstuk krijgt u inzicht in de wijze waarop wij de implementatie van de SDG's vormgeven. Vervolgens leest u diverse voorbeelden van acties die wij hebben ondernomen om de positieve impact te vergroten en onze negatieve impact te verkleinen.
Dit doen wij aan de hand van de volgende onderwerpen:

- Emissieloos werken
- Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen
- Circulair
- Inspireren en samenwerken
- Leven lang leren
- Economisch zeker en lokale werkgelegenheid
- Innovatie
- ICT, Big data & Smart City's
- Iedereen is belangrijk; samen leveren we kwaliteit
- Gezondheid en plezier
- Eerlijk en transparant
- Bijdragen daar waar SDG's niet vanzelfsprekend zijn

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

AW GROEP. EEN BETERE WERELD MAKEN WE SAMEN!

AANDACHT, AMBITIE, ANDERS. Een krachtige samenvatting van onze missie. AW Groep staat voor een hoge kwaliteitsstandaard, zonder concessies. Nieuwe uitdagingen pakken wij aan vanuit een no-nonsense cultuur. De mooiste resultaten behalen wij samen met onze klanten én omgeving. Wij zijn eerlijk en transparant. Wij gaan uit van eigen kracht, blijven dicht bij onszelf, werken hard, zijn verantwoordelijk. Alles met passie, toewijding en plezier. Wij willen betekenisvol zijn. Dragen bij aan een sociale en gezonde leefomgeving, geven iedereen een kans om mee te doen. Wij maken ons sterk voor de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Implementatie

AW Groep heeft gekozen voor een continue focus op de implementatie van de SDG's. Zij heeft een team van 2 personen de verantwoordelijkheid gegeven voor de implementatie en voorgang van de 17 ontwikkelingsdoelstellingen binnen het bedrijf. Dit doet het team door het dagelijks ondersteunen, verbinden, inspireren en sturen van de interne teams op het gebied van SDG's en door het uitdragen en verbinden zowel intern als extern.

Factsheet

Wij hebben voor ons personeel een factsheet gemaakt. Deze factsheet geeft de principes weer van hoe AW Groep omgaat met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.

Team van samenwerkende teams

Het implementeren van de SDG's in standaard bedrijfsprocessen en communicatie moet ervoor zorgen dat de SDG's onderdeel worden van ons denken. Dit vinden van de 3 fases en het tempo is per werknemer verschillend (kapstok, jas en DNA).

Naast de doelstellingen van de organisatie wordt er per team gekeken hoe zij een bijdragen kunnen leveren. Elk team binnen AW Groep kan specifiek bijdragen aan de SDG's. Tenslotte ondersteunen we als organisatie persoonlijk doelstellingen en initiatieven die bijdragen aan een beter wereld.

Team groen/ boomverz.

Team MCO

Team Ontwerp

Team Inkoop

Team ICT

Team Chauffeurs

Team Uitvoering

Team Machinisten

Team M&O

Team Grondstoffen

Team Sloopwerk

Team Beton

Emissieloos werken

Met het Klimaatakkoord reduceren we de CO2-uitstoot in 2030 met 49%. In de twee decennia daarop zetten we de transitie in naar minstens -95% en liefst net-zero in 2050.

Als AW Groep zijn we ons bewust van de impact van de uitstoot van ons materieel en wagenpark. Onderstaand een selectie van projecten die bijdragen aan de route naar emissieloos werken.

Duurzame mobiliteitsvoorzieningen beschikbaar op locaties

Wij zorgen voor diverse duurzame vervoersmiddelen om de uitstoot te besparen.

Afgelopen jaar zijn 3 nieuwe elektrische personenwagens toegevoegd.

Een keet op 1 project ketenpark op laadpaal van Oudekerk . Zo besparen en aggregaat
Op onze locaties beschikken we nu in totaal over 15 autolaadvoorzieningen. In het ontwerp onze nieuwe locatie bij de Watertoren Bollenstreek hebben wij nieuwe laadlocaties opgenomen.

Team Emissieloos

In 2021 is het team Emissieloos gestart. Een team bestaande uit 8 werknemers van het bedrijf combineren hun kennis van onder meer materieel, milieu, data, bouw en uitvoering om in 2030 emissieloos te werken.

Emissieloos uitvoeren

Waar mogelijk zetten wij HVO diesel in. Deze synthetische diesel is biologisch afbreekbaar en bestaatuit herwin-bare grondstoffen (plantaardige afvalolie uit de voedingsindustrie). Ook dit jaar konden we weer in diverse projecten HVO diesel inzetten. Bijvoorbeeld een bij een dit jaar aangenomen project in de gemeente Haarlemmermeer resulteert dat in 30 ton minder CO2-uitstoot. Daarnaast hebben we op locatie een schaftkeet met zonnepanelen en is wordt in de uitvoeringswijze rekening gehouden met energiebesparing.

Stikstofcrisis

Wij nemen deel aan het icoonproject van Circulair West in samenwerking met Nationaal Park Hollandse Duinen.

Nationaal Park Hollandse Duinen en Circulair West onderzoeken hoe de stikstofcrisis in het gebied met hulp en ondersteuning van het bedrijfsleven kan worden gekeerd. Er is een icoonproject gestart dat in 2022 moet leiden tot een handvest met concrete acties, het samenbrengen van een coalitie van bedrijven en een uitvoeringsagenda waarlangs de unieke kwaliteiten van het gebied ook voor de toekomst veilig kunnen worden gesteld.

Energy Hub

In 2021 hebben we onze energiehub verder uitgewerkt Energy Hub!
De combinatie van wind en zon zorgt ervoor dat vrijwel elk weertype geschikt is voor het opwekken van groene energie. Hierdoor wordt er 24/7 energie opgewekt. Door middel van de opslag in speciale accu's, wordt de groene energie bewaard totdat we het nodig hebben.

Keet op laadpaalvoorziening

Vaak plaatsen wij een bouwkeet op een locatie waar stroom niet voorhanden is. Hierdoor zijn we traditioneel genoodzaakt om een aggregaat in te zetten. WIj zoeken dan ook altijd naar de mogelijkheid om op groene stroom aan te sluiten. Op een project in Oudekerk is dat dit jaar op innovatie wijze gelukt door de keet aan te sluiten op een autolaadvoorziening. Zo konden we ook hier gebruik maken van groene stroom en voorkomen we ongewenste emissies.

Certificaat groene energie

Nederlandse garantie van Oorsprong (GVC)
Ook dit jaar hebben we ervoor gezorgd dat onze energieleverancier groene energie levert. Hierbij kiezen we voor de leverantie van elektriciteit voor 100% NL wind.

HUB locatie

Wij hebben een BouwHub opgezet in de Haarlemmermeer. Door naast onze vestigingslocaties een HUB locatie toe te voegen voor onder andere de opslag van materiaal en materieel zorgen wij voor kortere transportsafstandene en daarmee het verlagen van onze emisses.

Zonnepanelen

Vorig jaar realiseerden we 90 hoogwaardige panelen tankwasplaats Hillegom.
Op onze nieuwe locatie bij de Watertoren Bollenstreek plaatsen wij binnenkort 101 stuks zonnepanelen plaatsen met een totaal geschatte opbrengst van 30.000 kwh per jaar.

DUURZAAM OP DE WEG
GECERTIFICEERD

Duurzaam op de weg

Wij continueren ons bandemanagment. Met het duurzaam op de weg certificaat zorgen we voor een nog betere bandenmanagement.

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE

13 KLIMAATACTIE

Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen

Als inrichter van de openbare ruimte zijn klimaatadaptie en natuurinclusief onderdeel van onze dagelijkse werkzaamheden. Wij streven ernaar deze onderwerpen steeds beter in onze plannen en werkzaamheden te integreren en maken daarbij een koppeling met de SDG's. SDG 11, 13, 14 en 15 staan daarbij centraal. Wij geven advies in klimaatbestendige en natuurinclusieve inrichting.

Impactwheel

Voor de start van een plan geven wij advies over de mogelijkheden voor positieve impact en het verkleinen van de negatieve impact op de SDG's. Dit doen wij met behulp van ons impachtwheel. Dit impactwheel maakt alle SDG's bespreekbaar. In de inrichting van de buitenruimte zijn SDG11, 13, 14 en 15 bijna altijd een centraal onderdeel van de mogelijke positieve impact.

Natuurinclusief

Met onze eigen specialisten en in goede samenwerking met de specialisten van onze dochteronderneming Copijn geven wij in diverse ontwikkeling- en inrichtingsplannen deskundig advies om de biodiversiteit te bevorderen. Wij zorgen voortdurend voor kennisdeling en doen zelf ervaring op in projecten en vergroten onze kennis middels het volgen van cursussen en lezingen en vergroten onze kennis middels het volgen van cursussen en lezingen

Red de bij!

De bijen populatie is over de jaren heen aanzienlijk gedaald. Om de bij een steuntje in de rug te geven is in samenwerking met Honey Highway een hele hectare grond voorzien van een inheemse natuurzaden mengel bij het duurzame nieuwbouw project "Boss" in Almere. Hierdoor ontstaat er een ware bloemenzee aan biodiversiteit!

Duurzame leveranciers

Wij onderhouden nauw contact met onze leveranciers en blijven zo op de hoogte van de nieuwste producten. Ook dit jaar hebben wij diverse presentaties gehad van onze leveranciers met nieuwe producten om infiltratie en waterbuffering mogelijk te maken.

Berekenen infiltratievoorzieningen

Wij hebben ons specialisme met betrekking tot klimaatadaptie continu verbeterd. Wij kunnen onze eigen infiltratie en waterbufferberekeningen maken en onze opdrachtgevers voorzien van professioneel advies voor een klimaat adaptieve inrichting.

Nestkasten Uitkijkpunt

Afgelopen jaar realiseerde wij het design en construct voor een uitkijkpunt. Tijdens het ontwerp hebben wij gekeken welke SDG's kunnen bijdragen in dit project.
Omdat het gelegen is een natuur rijk gebied zagen wij de kans om bij te dragen aan de SDG leven op het land.
Spreeuwen nestelen zich in natuurlijke holtes in bomen,
in nestkasten maar ook in gebouwen. Ze tasten de bodem van weilanden en grasvelden af op zoek naar insectenlarven, zoals van de langpootmug (emelten). Ze zijn nog talrijk, maar nemen snel af.
Het uitkijkpunt is een ideale plek om enkele nestmogelijkheden in te verwerken. De spreeuw is tevens nuttig voor de greenkeepers. Door spreeuwen nestgelegenheid aan te bieden, kan overlast van engerlingen en emelten mogelijk worden voorkomen. Als engerlingen en emelten door kraaien worden gevangen en opgegeten, dan veroorzaakt dat nogal wat schade. Spreeuwen doen dat niet.
Dit bleek een mooie kans voor de Golfbaan en de omgeving om het uitkijkpunt natuurinclusief te realiseren. Wij integreerde 2 nestkasten in het uitkijkpunt.

Afstudeeronderzoek "Water sensitive sustainable urban adaptation"

In 2021 heeft Anne Leltz haarafstudeeronderzoek "Water sensitive sustainable urban adaptation" voor de master Architecture, Urbanism & Building sciences, track Urbanism, op de TU Delft afgerond.

Afgelopen jaar heeft zij onderzoek gedaan naar klimaatadaptatie in bestaande woonwijken in Nederland. In het onderzoek stond de methode voor duurzaam ontwerpen centraal. Een methode is onderzocht die is geïnspireerd op de aanpak van AW Groep, een methode waarbij we de Sustainable Development Goals van de VN toepassen op in het ontwerpproces. Anne is in haar onderzoek ondersteund door de duurzaamheids specialisten van de AW Groep.
In het onderzoek heeft zij de klimaatadaptatiemaatregelen gecombineerd met de Sustainable Development Goals van de VN en Liveability criteria van David Sim. Op deze wijze zijn veel keuzes en aspecten inzichtelijk gemaakt in het ontwerpproces, waardoor een meer compleet ontwerp kan worden gerealiseerd op gebied van duurzaamheid, klimaatadaptatie en leefbaarheid.

Het onderzoek van Anne heeft het ontwerpteam van de AW Groep geholpen om klimaatadaptatie in ontwerp te vertalen naar concrete modellen en toepassingen. Daarnaast toont het onderzoek de waarde van het betrekken van de SDG's in de ontwerpfase.

Lees meer over het onderzoek via de repository van de TU Delft.
Link

Icoonproject Duurzame woonwijk

Voor het icoonproject Duurzame woonwijk van Circulair west hebben wij onze kennis ingezet en uitgebreid op het gebied van water en groen. Samen met andere deelnemers hebben we een blauwdruk opgesteld voor een duurzame woonwijk.

Tuin Watertoren Bollenstreek

De buiten inrichting van de Watertoren Bollenstreek is ontworpen en daarbij is klimaatadaptatie en natuurinclusief een centraal onderdeel. De watertoren Bollenstreek belooft een showtuin te worden op het gebied van klimaatadaptatie en natuurinclusief inrichten.

We infiltreren het regenwater middels onder meer en wadi en een waterbergende weg.
Het beplantingsplan sluit aan de bij de bloemrijke bermen van de Bollenstreek en kent een jaarronde bloeiboog.
Daarnaast worden er onder meer nestvoorzieningen en een fruitlaant aangebracht.

Icoonproject Watermanagement

Met Circulair West namen wij deel aan het icoonproject watermanagement. Wij hebben onze kennis en kunde ingezet om bij te dragen aan het verminderen van het afvalwater in de gebouwde omgeving.

Circulair

De Rijksoverheid stelt dat in 2030 Nederland al 50% minder primaire grondstoffen moet gebruiken (mineralen, metalen en fossiel). Nederland wil in 2050 een circulaire economie zijn. Een economie zonder afval, waarbij alles draait op herbruikbare grondstoffen.

Als AW Groep is het daarom belangrijk om te weten wat de ketens zijn en hoe wij een cirulaire afweging kunnen maken. Hiermee kunnen ook wij circulair bouwen.

Afvalmanagement

In 2020 hebben we ons afvalmanagement verbeterd en zijn hierdoor op onze kantoorlocaties in meer stromen gaan scheiden. Het kantoorafval wordt nu gescheiden in: bekers, papier, PMD en rest. Op onze afdeling klein materieel wordt in meer stromen afval gescheiden, zoals helmen, kleding, schoenen, elektrische apparaten en ijzer. We merken dat dit in samenwerking met team facilitair goed werkt en kijken hoe we dit kunnen uitbreiden. We kijken hoe we specifieke afvalstromen zoals bouwhelmen en kleding weer een tweede leven kunnen geven.

Milieustraat Watertoren Bollenstreek

Op de bouwplaats hebben wij een speciale milieustraat ingericht. Deze straat zorgt ervoor dat wij alle materialen vanuit de bouw zorgvuldig kunnen scheiden, zodat ze opnieuw gebruikt kunnen worden. Van hout, ijzer en BSA tot karton, papier, schoon betonpuin en dakisolatiemateriaal. In het ontwerp van Watertoren Bollenstreek staat de toekomst centraal en daar draagt deze milieustraat ook aan bij.

Duurzame inkoop

In 2021 zijn we gestart met het nieuwe inkoopproces aangepast, zodat alle inkopers binnen AW Groep een eenduidig beleid hebben hoe wij omgaan met duurzame (alternatieve) inkopen.

We zijn gestart met een selectie van projecten en bespreken maandelijk een lijst met duurzame maatregelen.

Via bewuste inkoop hebben we al veel materialen kunnen besparen of een duurzaam altenatief kunnen bieden.
Dit doen we door onder andere de trias materia te bekijken.

Zo konden we alleen al

112 putten kleiner uitvoeren en daarmee materiaal besparen

24718 ton aan vrijkomende grondstoffen hergebruiken

3754 stuks elementverhardig toepassen met 15% gerecyled beton

140 m2 gesloten verharding wijzigen naar halfverharding

Fairtrade en circulaire koffie

Gemiddeld drinken de AW'ers met elkaar zo'n 4.000 koppen koffie per week. Deze fairtrade koffie wordt sinds kort in herbruikbare koffieblikken geleverd. De blikken zijn in eigen stijl ontwikkeld en worden gebruikt op de projectlocaties. De fairtrade koffie komt vers uit de branderij van Koffie Lovers in Noordwijkerhout.

Icoonproject Upcycling van organische reststromen

Wij namen deel aan het icoonproject Circulair West Organische reststromen.
Daarin is onder meer onderzoek gedaan in de soorten organische reststromen en waar deze vrij komen (soort, samenstelling en hoeveelheid). Voornamelijk naar die reststromen die vrijkomen bij de kernwerkzaamheden van vrienden van Circulair West. Denk aan gras, (berm)maaisel, stamhout en houtsnippers. Vervolgens is verkend welke upcyling methodes er zijn om deze organische reststromen te verwaarden en zijn deze beoordeeld op geschiktheid voor doel installatie (technieken). Dit icoonproject wordt in 2022 vertaald naar een voorstel voor de regio.

Circulair slopen

Door circulair te slopen zorgen wij ervoor dat bestaande materialen optimaal worden hergebruikt. Voor het kantoor Copijn hebben wij het bestaande kantoor gedemonteerd. Veel elementen komen weer terug in de nieuwbouw waaronder een trap van bestaande houten spanten.

Icoonproject Kringloop bouwmaterialen

Bij bouw-, aanleg en sloopactiviteiten komen veelal restmaterialen en producten vrij dit hergebruikt kunnen worden. Inzicht in de exacte samenstelling en omvang van deze materiaalstromen (type materiaal, hoeveelheid, waar en wanneer beschikbaar) is cruciaal om tot het verwaarden daarvan over te kunnen gaan. Want door projecten slim aan elkaar te knopen kunnen we deze restmaterialen in andere projecten weer gaan hergebruik. Met een proefopstelling bij een renovatie en nieuwbouw wordt daarom met het afvangen van deze restromen in een speciale container onderzocht welke materialen er vrijkomen. Vanuit het projectteam worden vervolgens voorstellen gedaan om deze weer te helpen verwaarden in een nieuw bouwprojecten.

Icoonproject Circulair Beton

Voor ons icoonproject circulair beton hebben we de gehele keten in beeld gebracht. Omdat beelden krachtiger spreken dan woorden worden er binnenkort filmopnamen gemaakt van het oogsten van sloopbeton en de regionale ketensamenwerking die daarbij samenkomt. Dankzij schoon sloopbeton wordt in ieder geval 30% bespaard aan de primaire grondstof grind bij nieuwe betonproductie! Het mooiste resultaat uit de ketenanalyse is dat we naast het hergebruik als grindvervanger het betonpuin ook in kunnen zetten in de vorm van nieuwe circulaire producten en daarmee zorgen voor 100% hergebruik. . Wij geven in 2022 concrete aanbevelingen voor partijen om vanuit ketensamenwerking samen te kunnen versnellen.

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

INSPIREREN & SAMENWERKEN

In het afgelopen jaar hebben we als AW Groep veel tijd geïnvesteerd in doel 17: partnerschappen om doelstellingen te bereiken. We vinden dit belangrijk, omdat we hopen steeds meer organisaties te motiveren om met de SDG's aan de slag te gaan. Op die manier kan de impact in de hele keten vergroot worden.

Fruit Your World

De Stichting Fruit Your World is een sociale onderneming die door het planten van (fruit) bomen en struiken mensen wil verbinden en de wereld vergroenen. Wij bieden ondernemingen en professionele partijen en gemeentes traceerbare CO2 compensatie met SDG impact in de eigen omgeving en daarbuiten. Als professionele sociale onderneming binnen een stichting hebben we geen winstdoelstelling maar streven we langdurige impact na.

Fruittuin Rijsenhout

Woensdag 21 april is het eerste project van Fruit Your World van start gegaan, dat in Rijsenhout de aftrap kreeg onder de naam Fruit Tuin Rijsenhout. Fruit Your World gaat voor het creëren van fruitplekken in de openbare ruimte, met als doel vergroening, minder CO2, sociale verbinden en onderlinge contacten creëren door middel van planten en onderhouden van (fruit)bomen.

Bij Fruit Tuin Rijsenhout staan nu al 8 bomen, waarvan er nog 7 vergeven kunnen worden. In het najaar worden de overige ruim 130 bomen geplant. Fruit Tuin Rijsenhout inmiddels 125 enthousiastelingen (fruiters) die alleen of als gezin een (gratis!) boom willen adopteren waar hun naamkaartje aan komt te hangen en dit oogstfeest mede gestalte willen geven.

Fruit Your World staat voor verbinden en impact creëren.
Ontdek, oogst en onderhoud .

Fruittuin Rijsenhout
Totaal
145 bomen en 580 heesters

Nieuw te planten bomen in project:
26x Peer, 29x Appel, 9x Mispel, 18x Tamme kastanje, 22x Kers, 18x Pruim, 6x Walnoot, 9x Moerbei

Nieuw te planten bomen Heesters in project:
91x Hazelnoot, 183x Kruisbes, 91x Zwartebes, 91x Aalbes, 92x Framboos

Bedrijfspresentaties

Wij zijn graag een voorbeeld voor andere organisaties en presenteren dan ook graag onze visie ten aanzien van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Hierbij geven we inzicht in onze werkmethode en bieden we perspectieven voor deelname voor bedrijven. Wij hebben dit jaar aan meer dan 35 bedrijven en instellingen persoonlijk onze visie gepresenteerd.

Bollenstreekhout

AW Groep participeert in de Bollenstreekhout coöperatie. Dit is een not-for-profit platform dat zich richt op het (her) gebruik van geoogste bomen. Zo komen de bomen als waardevolle grondstof terug in de kringloop voor gebruik.

Leveranciers

AW Groep probeert in de hele keten mensen te inspireren om met de SDG's aan de slag te gaan. Juist ook onze leveranciers en onderaannemers zijn een goede sparring- en samenwerkingspartner. Een praktisch voorbeeld is het verpakkingsmateriaal. We hebben met een aantal leveranciers gesproken over de wijze van aanleveren en hoe we de hoeveelheid materialen kunnen re-

Opleidingsinstituten

AW Groep zoekt graag de samenwerking op met opleidingsinstituten. Op die manier willen we op diverse fronten samenwerken. Mede om die reden is AW Groep al jaren een erkend leerbedrijf. Verder zijn er in 2021 concrete samenwerkingen geweest met MBO-, HBO en WO-instituten. Zo volgen er bijvoorbeeld aantal collega's volgen een werk- en leertraject binnen AW Groep. Deze samenwerkingen zijn onder andere met de HAN, TU Delft en Universiteit Rotterdam en het SOMA.

SDG voor de GWW

Als AW Groep hebben we in 2019 een platform opgezet waarin wij duurzame ontwikkelingen in de GWW promoten. Eind 2021 hebben we inmiddels ruim 50 duurzame ontwikkelingen gedeeld aan onze 134 volgers. In 2022 gaan we dit account voortzetten.

LEVEN LANG LEREN

Als AW Groep vinden wij het belangrijk om iedereen in zijn of haar kracht te zetten. Hierbij stimuleren wij iedereen om te blijven groeien. In het kader van leven lang leren stimuleren wij deze onwikkeling.

Dienend Leiderschap

Als jaarthema 2021 is naast Klanttevredenheid ook gekozen voor Leiderschap. Leiderschap heeft vooral betrekking op het aansturen, motiveren, enthousiasmeren, stimuleren en ontwikkelen van mensen. Bij AW Groep is de leiderschapsstijl dienend leiderschap. Een dienende leider dient de belangen van mensen en organisaties die invloed ondervinden van of invloed kunnen uitoefenen op onze organisatie. Oftewel: Een dienende leider stelt de belangen van anderen op de eerste plaats, heeft de wijsheid om te zien wat nodig is, de capaciteiten om daar iets mee te doen en de moed om daarnaar te handelen. Een dienende leider helpt zijn medewerkers om zich te ontwikkelen.

Toolboxen en Werkplekinspecties

Gedurende het jaar worden er diverse toolboxen gegeven op de werkvloer. Iedere toolbox heeft een eigen thema, die behandeld wordt. Medewerkers moeten hier kennis van nemen en aftekenen dat zij aanwezig zijn geweest. Ook doen medewerkers in het jaar verschillende keer een werkplekinspectie op een project. Op die manier wordt er binnen de gehele organisatie geleerd over hoe we veilig en netjes kunnen werken.

Mentorschap

Een goede balans van ervaren en jonge medewerkers is belangrijk voor AW Groep. Op deze manier kunnen oudere mensen van jongere mensen leren en juist andersom. Er worden daarom ook vaak koppels gemaakt van oud en jong, om die leerervaring te stimuleren.
Zo ook bij onze collega's Geek en Aron.

Cursussen

Gedurende het jaar 2021 zijn er diverse cursussen en trainingen gegeven op het gebied van VCA, BHV, veiligheid en werk gerelateerde kennis is gedeeld.

4 KWALITEITS-ONDERWIJS

ECONOMISCH ZEKER EN LOKALE WERK-GELEGENHEID

Als bedrijf zijn wij economisch zeker. Dat is ook belangrijk voor de keuzes die we maken. We werken lokaal en bieden lokaal werkgelegenheid.

Overzicht medewerkers in de regio

Overzicht projecten 2021

8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

INNOVATIE

Als AW Groep zijn wij een early adapter. We testen graag nieuwe ontwikkelingen in de praktijk. Daarnaast gebruiken wij onze kennis en kunde om samen met andere partijen nieuwe innovaties succesvol te maken.

Circulair Beton

In het icoonproject circlair beton hebben we gekeken hoe we betonafval zo hoogwaardig mogelijk kunnen hergebruiken. Een deel van het sloopbeton kunnen we eenvoudig gebruiken voor nieuw beton. Dit is een bewezen techniek en daarbij kijken we hoe in de keten ervoor kunnen zorgen dat er zoveel mogelijk beton wordt hergebruikt. Daarnaast hebben we met producenten gekeken hoe we ook de ander delen van het sloopbeton kunnen hergebruiken waarbij we ook optimaal gebruik maken van het resterende cement dat nog in het beton aanwezig is. Op deze wijze zorgen ervoor dat we producten maken van secundaire grondstoffen en zo min mogelijk primaire grondstoffen hoeven te winnen.

Groene HUB

Samen met een leverancier van windenergie, zonnepanelen en een installateur hebben wij een Energie Hub gerealiseerd. Deze HUB voorziet onze auto's, elekrisch gereedschap en onze keten van stroom.

De resultaten van onze eerste Energie HUB zijn positief en daarom is er in 2021 een tweede HUB gerealiseerd.
Daarnaast hebben wij de HUB verder getest en gaan wij door met de ontwikkelingen. Dit betekend het optimaliseren van accu's en het gebruiksgemak.

Waterbergende weg

Afgelopen jaar hebben we divers onderzoek gedaan op welke wijze we een waterbergende weg kunnen realiseren. Hierbij hebben we gekeken hoe we primaire grondstoffen kunnen vervangen voor secundaire grondstoffen. Dit doen we samen met diverse leveranciers.

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

ICT, BIG DATA EN SMART CITYS

ICT en Big Data worden steeds belangrijker om onze processen efficient te analyseren en te sturen. In het afgelopen jaar is het ICT-team binnen AW Groep sterk ontwikkelt. Het team is uitgebreid en de processen zijn geprofessionaliseerd.

ERP-systeem

In 2019 is gestart met het implementeren van Infraworks. Het bestaande ERP pakket werd hierdoor vervangen met als doelen: efficiënter werken, beter inzicht, gebruiksvriendelijkheid verbeteren en de interne kennis vergroten. In 2021 is de implementatie volledig afgerond en werkt iedereen met het pakket, van calculatie tot ureninvoer door de medewerkers.

Het grote voordeel van een integrale software oplossing is dat de som van het geheel groter is dan de som der delen. Iedereen maakt gebruik van dezelfde data, waardoor dubbele invoer voorkomen wordt. Een implementatie is meer dan alleen nieuwe software in gebruik nemen. Het leidt ook tot organisatie ontwikkeling, waarbij medewerkers steeds meer nadenken over de (meest efficiënte) manier van werken. Dit zorgt voor het verder structureren en optimaliseren van werkprocessen en dit stopt nooit. Met Infraworks bouwen we aan een stevig fundament en in-huis kennis. Hierop kunnen we verder bouwen met geavanceerdere zaken als BI, IoT, RPA, AI, etc. en wellicht komen we tot oplossingen die uniek zijn in onze branche.

Digitaal werken

Mede door de COVID-19 pandemie is digitaal werken vanzelfsprekend geworden. Ons ICT team heeft dit mogelijk gemaakt. Afgelopen jaar hebben we weer stappen gezet in het digitaal werken.

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

IEDEREEN IS BELANGRIJK: SAMEN LEVEREN WE KWALITEIT

Binnen AW Groep werken we proactief aan het verminderen van ongelijkheid. Dit doen we intern door onder ander onze leiderschapsstijl en diverse cursussen, maar ook daarbuiten.

Sociaal ondernemen

8 nieuwe collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt die werkzaam zijn/geweest zijn in het afgelopen jaar.
Verschillende doelgroepen zoals: WW, Statushouders, Wajong.
Werkzaam als grondwerker, groen medewerker, Trainee (vandaag aangenomen - start 1 feb 2022. Heb hem wel meegenomen in bovenstaande 8),

4 collega's die al werkzaam waren in de organisatie en heel 2021 ook werkzaam zijn geweest.

In totaal 12 werknemers gehad binnen AW Groep met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Leerlingen

7 nieuwe leerlingen die gestart zijn. Verschillende niveaus zoals MBO, SOMA, HBO en Praktijkschool.
In totaal 17 leerlingen in de organisatie in 2021.

5 GENDER-GELIJKHEID

10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN

GEZONDHEID EN PLEZIER

AW Groep vindt het belangrijk dat medewerkers gezond zijn en plezier hebben in het werk wat zij doen. Die gezondheid en het plezier wensen we ook anderen toe in onze omgeving. Daarom zijn er met diverse sporters en instellingen samenwerkingen aangegaan om hen een stapje verder te helpen. Zo willen we ook onze eigen personeel te inspireren voor een gezonde levensstijl en het plezier van sporten.

Schaatsters

AW Groep ondersteunt diverse schaatssters die op topniveau schaatsen. Op deze manier kunnen de schaatssters zich ontwikkelen en optimaal presteren op weg naar hun droom.

Ter Leede

AW groep is vorig jaar jeugdsponsor geworden van voetbalvereniging Ter Leede. Ook in 2021 heeft AW Groep de jeugd van Ter Leede ondersteunt als hoofdsponsor. Ter Leede is als tegenprestatie aan de slag gegaan met de SDG's. Als eerste vraagstuk kijken ze naar de duurzame energieontwikkeling.

AW Sportshop

Als AW Groep stimuleren we onze collega's om gezond te zijn en te blijven. Daarom hebben we een sportkledinglijn waar medewerkers sportkleding voor diverse sporten kunnen bestellen.

HARDLOOPSHIRT KM HEREN

HARDLOOPSHIRT KM DAMES

HARDLOOPBROEK KORT UNI

AW Groep SwABo cyclingteam

Al ruim 10 jaar sponsort AW Groep de wielerploeg SwABo, een team voor talentvolle wielrenners in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn en de Bollenstreek.

Vitaliteit medewerkers

Collega's van de AW Groep beoefenen samen diverse sporten zoals fietsen, schaatsen, zaalvoetbal en golf. Ook is er de mogelijkheid om te fitnessen met korting. Dit wordt ondersteund door het bedrijf.
Daarnaast is er ook een wekelijkse bootcamp gestart in 2021. Iedere week is er op dinsdagavond een sportavond, waar een externe personal trainer een sportsessie verzorgt. Iedereen kan aanhaken en op verschillende tijden instromen. De bootcamp wordt goed bezocht en er komen steeds meer medewerkers sporten.

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

EERLIJK EN TRANSPARANT

Wij streven naar een eerlijke en transparante organisatie. In 2021 zijn we de visie gepresenteerd aan de medewerkers van de AW Groep.

Binnen AW Groep zijn we afgelopen jaar bezig geweest met het herijken van onze missie en visie. Voor gedurende één jaar is er een kopgroep opgesteld met verschillende medewerkers vanuit de hele breedte in de organisatie. Ook alle leeftijdsgroepen waren hierin vertegenwoordigd. De kopgroep heeft één jaar lang nagedacht over ontwikkelingen in de eigen organisatie, de branche en de markt. Ook zijn er bezoeken geweest aan diverse organisaties, om met hen in gesprek te gaan over hun visie en de toekomst. Al die input samen heeft geleid tot een nieuwe missie en visie, waar AW Groep de komende zeven jaar weer mee vooruit kan.
De missie luidt:
Gedreven door passie en liefde voor mens en techniek bouwt AW Groep aan een leefbare samenleving, waarin iedereen mee mag doen. Wij willen van betekenis zijn en elke dag de wereld een stukje mooier en blijer maken.

De visie luidt:
AW Groep richt zich op het ontwerpen, inrichten en onderhouden van infrastructuur en groen. Wij ondernemen met lef, aandacht voor de mens en de draagkracht van de aarde. Een no-nonsens familiebedrijf met focus op kwaliteit en tevredenheid. We spelen steeds in op uitdagingen met creatieve en verrassende oplossingen.

Op 1 oktober 2021 is er voor alle medewerkers van AW Groep een bijeenkomst geweest, waarin de missie en visie is verteld. Daarnaast is uitgelegd waarom dat is gebeurd en wat dat voor eenieder betekent. Ook is daar de lancering van de nieuwe huisstijl geweest, die op 1 januari 2022 naar buiten zal gaan. Van de identiteit en de missie en visie van AW Groep is een boek gemaakt, die ook voor de komende jaren ons 'ID-bewijs' zal zijn. Het eerste exemplaar is uitgereikt aan onze oudste medewerker.

BIJDRAGEN DAAR WAAR SDG'S NIET VANZELF-SPREKEND ZIJN

Als AW Groep vinden we het belangrijk om niet alleen lokaal, maar ook globaal onze verantwoordelijkheid te nemen. Dit doen we door langdurige samenwerkingsrelaties op te bouwen, waarbij we niet alleen geld doneren, maar ook bijdragen aan de organisatie als geheel.

Compassion

Compassion is een organisatie die kinderen in ontwikkelingslanden begeleidt, middels een kindsponsorprogramma, van extreme armoede naar zelfredzaamheid. AW Groep heeft meerdere sponsorkinderen uit Indonesië. Onze medewerkers dragen actief bij in de sponsoring, doordat een aantal van hen brieven met de sponsorkinderen schrijven om een persoonlijke relatie op te bouwen.

4M

AW Groep is samen met Stichting de 4e Musketiers een partnerschap aangegaan voor de langere termijn. De organisatie heeft door het hele jaar evenementen die geld en naamsbekendheid opbrengen voor de organisaties Open Doors, Compassion en Tot heil des volks (THDV).

Golfdag

Jaarlijks organiseert AW Groep een golfdag om geld in te zamelen voor goede doelen. Dit jaar werd in september voor het 9e jaar op rij de golfdag georganiseerd. De dag vond plaats op de Rosendaelsche, een golfbaan in Arnhem. Vanuit het hele land kwamen er ruim 90 ondernemers naar de dag toe. Er werd een bedrag van €7.521,- opgehaald. Het geld is gedoneerd aan de organisaties René Kids Centre in Namibië, Compassion die zich wereldwijd inzet en 4Jusitice, die zich richt op armoede in Nederland.

Mercy Ships

Mercy Ships is een organisatie met een ziekenhuisschip bemand met vrijwilligers die de armste landen van de wereld helpen door gratis medische zorg te bieden. Daarnaast worden en trainingen en medisch onderwijs gegeven aan lokale bevolking, om de gezondheidszorg in een land te verbeteren. 2021 is een bijzonder jaar geweest voor Mercy Ships. Na een jaar land fundraising zijn zij namelijk gestart met de bouw van een tweede schip. Eind 2021 is het schip afgebouwd, zodat in 2022 het schip ingezet kan worden om wereldwijd nog meer medische ondersteuning te bieden. Ook zal het schip zich nog meer gaan richten op medisch onderwijs, zodat wereldwijd de medische zorg naar een hoger niveau getild wordt. AW Groep is ruim 12 jaar sponsor van de organisatie en biedt praktische hulp bij evenementen.

AW GROEP

AANDACHT ▪ AMBITIE ▪ ANDERS

Meer informatie over projecten en werkzaamheden van AW Groep zijn beschikbaar op de website: www.awgroep.nl.